Unternehmenspolitik

Die TLC-Gruppe steht für partnerschaftliche Zusammenarbeit, zuverlässige Leistungen und verantwortungsbewusstes Handeln. Kunden, Beschäftigte, Geschäftspartner, Nachunternehmer und weitere interessierte Parteien begegnen wir mit Wertschätzung, Respekt und Fairness. Unser gemeinsames Ziel ist es, Projekte sicher, qualitativ hochwertig, wirtschaftlich und umweltbewusst umzusetzen.

Diese Unternehmenspolitik bildet den verbindlichen Rahmen für unser integriertes Managementsystem und für die tägliche Arbeit in allen Unternehmen, Standorten und Projekten der TLC-Gruppe.

Unsere Grundsätze

- Wir richten unser Handeln an den Anforderungen unserer Kunden, Beschäftigten und weiteren relevanten interessierten Parteien aus.
- Wir erfüllen die für unsere Tätigkeiten geltenden gesetzlichen, behördlichen, vertraglichen und sonstigen bindenden Verpflichtungen.
- Wir stellen die erforderlichen personellen, fachlichen, technischen und finanziellen Ressourcen zur Erreichung unserer strategischen und operativen Ziele bereit.
- Wir fördern Qualifikation, Eigenverantwortung und aktives Mitwirken durch Unterweisungen, Schulungen, Weiterbildung und einen offenen Informationsaustausch.
- Wir bewerten unsere Prozesse und Leistungen regelmäßig, leiten Verbesserungsmaßnahmen ab und entwickeln unser integriertes Managementsystem fortlaufend weiter.

Qualitätsmanagement

- Wir verstehen Qualität als die verlässliche Erfüllung vereinbarter Kundenanforderungen sowie gesetzlicher, technischer und interner Vorgaben.
- Unsere Leistungen werden geplant, fachgerecht ausgeführt, nachvollziehbar dokumentiert und kontrolliert.
- Klare Verantwortlichkeiten, beherrschte Prozesse und eine wirksame Zusammenarbeit sichern gleichbleibend hohe Qualitätsstandards.
- Abweichungen, Reklamationen und Fehler betrachten wir als Anlass, Ursachen zu ermitteln, wirksame Maßnahmen umzusetzen und Wiederholungen zu vermeiden.
- Wir beobachten technische, wirtschaftliche und kundenspezifische Entwicklungen, um unsere Leistungen bedarfsgerecht und zukunftsfähig weiterzuentwickeln.

Umweltmanagement

- Wir schützen die Umwelt, vermeiden Umweltbelastungen soweit möglich und gehen verantwortungsvoll mit Energie, Materialien und natürlichen Ressourcen um.
- Wir berücksichtigen Umweltaspekte bereits bei der Planung und Durchführung unserer Leistungen und wählen, soweit technisch und wirtschaftlich sinnvoll, umweltverträgliche Produkte, Verfahren und Arbeitsmittel.
- Wir vermeiden Abfälle, fördern Wiederverwendung und geordnete Entsorgung und achten auf einen sparsamen Materialeinsatz.
- Wir optimieren Fahrten, Transporte und Logistikabläufe, um Ressourcenverbrauch und Emissionen zu reduzieren.
- Wir verbessern unsere umweltbezogene Leistung fortlaufend und sensibilisieren unsere Beschäftigten für umweltbewusstes Verhalten.
- Wir beziehen die Herausforderungen des Klimawandels aktiv in unsere strategischen Entscheidungen ein, mindern klimabedingte Risiken für unsere Prozesse und stärken die Resistenz unserer Wertschöpfungskette

Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

- Sicherheit und Gesundheit haben bei allen Tätigkeiten Vorrang. Unser Ziel ist es, arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu verhindern und sichere sowie gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen zu schaffen.
- Gefährdungen werden systematisch ermittelt und Risiken bewertet. Daraus leiten wir geeignete technische, organisatorische und personenbezogene Schutzmaßnahmen ab.
- Erkannte Mängel, unsichere Zustände und Beinaheereignisse werden gemeldet, untersucht und zeitnah bearbeitet.
- Wir beziehen unsere Beschäftigten und, soweit vorhanden, ihre Vertretungen in Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes ein und fördern ihre aktive Beteiligung.
- Arbeitsmittel, Arbeitsplätze und Schutzeinrichtungen werden entsprechend den geltenden Anforderungen geprüft und instand gehalten.
- Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung unserer Arbeitsschutzleistung und zur Einhaltung der jeweils geltenden länder- und tätigkeitsbezogenen Vorschriften.

Verbindlichkeit und Umsetzung

- Die Geschäftsleitung trägt die Gesamtverantwortung für die Wirksamkeit dieser Unternehmenspolitik und schafft die Voraussetzungen für ihre Umsetzung.
- Alle Führungskräfte sind Vorbild und dafür verantwortlich, die festgelegten Grundsätze in ihrem Verantwortungsbereich umzusetzen.
- Alle Beschäftigten sind aufgefordert, die Unternehmenspolitik im Arbeitsalltag zu beachten, Verbesserungspotenziale anzusprechen und zu Qualität, Umweltschutz sowie Sicherheit und Gesundheit aktiv beizutragen.
- Die Unternehmenspolitik wird innerhalb der TLC-Gruppe bekannt gemacht, regelmäßig auf Angemessenheit überprüft und interessierten Parteien in geeigneter Form zugänglich gemacht.

Klipphausen, 30.06.2026

Thomas Liebisch
Geschäftsführer

TLC
TL Concept GmbH
Niederlassung Dresden
An der Novissi 2
Telefon D-01665 Klipphausen
Telefax +49 (0)35204 39 24-0
E-Mail +49 (0)35204 39 24-10
info@tlconcept.eu